

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ТАЙФУН-ИННОВАЦИЯ»**

**(ООО НПО «ТАЙФУН-ИННОВАЦИЯ»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

**Генеральный директор  
ООО НПО «Тайфун-Инновация»  
Н. Крутин  
14 февраля 2019г.**



**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Политика предприятия в Обществе с ограниченной ответственностью научно производственном объединении «Тайфун-Инновация» (ООО НПО «Тайфун-Инновация» в области охраны труда разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения Общества .

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:

- сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда;
- обеспечение безопасности производственных процессов и оборудования;
- предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда работников.

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Общество принимает на себя:

- соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективного договора и других требований, которые Общество обязалось выполнять;
- обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве;
- создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда;
- привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
- соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по производственным вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех производственных решений;

- систематический контроль условий и охраны труда;
- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- непрерывное совершенствование системы управления охраной труда.

**Основными направлениями Политики в области охраны труда являются:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Общества с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов;
- реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
- материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;
- защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с исполнительным директором ООО НПО «Тайфун-Инновация»
- систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

**Для решения поставленных целей и задач Общество стремится обеспечить:**

- осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению

несчастных случаев на производстве, аварий на опасных производственных объектах и минимизации их последствий;

- внедрение передовых научных разработок и современных технологий с целью последовательного снижения доли тяжелого ручного труда;
- принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;
- проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников;
- выявление и проведение оценки рисков производственного травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;
- выполнение подрядными организациями, допущенными на объекты Общества для проведения работ, действующих в Обществе стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников;
- вовлечение работников Общества в активное участие в работе по охране труда;
- информирование работников Общества, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;
- по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников Общества.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда при плодотворном участии всех работников Общества.

СОГЛАСОВАНО:

Исполнительный директор



Д.С. Рогочий

«07» февраля 2019г.